



CANDIDAT À L'EMPLOI

RENSEIGNEMENTS PERSONNELS CONCERNANT LES CANDIDATS

PROTECTION DES DONNÉES

TEXTE D'INFORMATION

Numéro de document	KVKK_A1 VERSION 1.00
Date de révision	-
Date de publication	27/05/2024
Page	8

KARDELEN PAINT AND CHEMICAL INDUSTRY TRADE LIMITED COMPANY

APPLICABLE AUX CANDIDATS POSTULANTIERS À CE POSTE.

TEXTE D'INFORMATION SUR LA PROTECTION DES DONNÉES PERSONNELLES

La présente politique de confidentialité est fournie par la société Kardelen Paint and Chemical Industry Trade Limited. Ce document a été préparé par « Kardelen Boya » (ci-après dénommée « Kardelen Boya » ou « la Société ») dans le cadre de la « Politique de Kardelen Boya en matière de protection des données personnelles et de sécurité de l'information ».

Ce texte d'information a pour but d'informer les candidats postulant à un emploi au sein de l'entreprise sur leurs qualifications. L'objectif est de garantir que les données personnelles soient traitées de manière licite et transparente.

Ce document a été préparé pour informer les personnes concernées sur les données personnelles collectées dans le cadre des candidatures à un emploi, les raisons pour lesquelles ces données sont traitées (« Finalité »), les fondements juridiques du traitement (« Base légale »), les destinataires de ces données, leur durée de conservation, ainsi que les droits et obligations des candidats à un emploi concernant leurs données personnelles.

Identité et coordonnées du responsable du traitement des données :

Responsable du traitement des données : Kardelen Paint and Chemical Industry Trade Limited Company 

Numéro d'enregistrement commercial : 110506

Adresse : Alçı OSB Mah. 2036 Cad. No:7 Sincan/Ankara, Turquie

Numéro de téléphone : (+90) 312 398 11 33

E-mail : kvkk@kardelenboya.com.tr

Site web : <http://www.kardelenboya.com.tr/>

Délégué à la protection des données : kvkk@kardelenboya.com.tr

Conformément à la loi n° 6698 relative à la protection des données personnelles, les données personnelles désignent toute information se rapportant à une personne physique identifiée ou identifiable. Par conséquent, vos nom, adresse, numéro de téléphone, numéro d'identification et date de naissance, ainsi que les données relatives à votre carrière permettant raisonnablement de vous identifier, sont considérés comme relevant de cette définition.

A. Données personnelles collectées directement auprès des candidats

La présente politique de confidentialité couvre toutes les données personnelles collectées par Kardelen Boya concernant les candidats dans le cadre des processus de recrutement. Ces données comprennent, sans s'y limiter, les catégories de données suivantes :

1. Vos informations personnelles (prénom et nom), vos coordonnées et votre statut de nomination.

2. Les informations incluses dans votre CV ou résumé, telles que votre parcours professionnel, votre formation, vos compétences, vos intérêts personnels, les langues étrangères que vous parlez et les résultats des enquêtes que vous avez remplies.

3. Évaluation et informations concernant les antécédents professionnels, le poste occupé et l'existence éventuelle de restrictions de voyage ou de préoccupations liées à un changement d'adresse de résidence pour le poste proposé.

4. Noms et coordonnées des personnes à mentionner comme références. (Il incombe au candidat de fournir à l'entreprise les informations relatives aux personnes à mentionner comme références, conformément à la loi.)

5. Informations sur les salaires passés et actuels, ainsi que sur le salaire et les autres compensations que le candidat attend de la part de l'entreprise.

6. En plus des points mentionnés ci-dessus, des notes d'évaluation sont préparées par les employés de Kardelen Boya chargés de gérer les processus de recrutement, dans le but de gérer le processus de candidature et de maintenir la communication tout au long des activités de recrutement.

Dans le cadre du processus de recrutement, les candidats peuvent être amenés à participer à des tests d'évaluation, à des questionnaires de personnalité professionnelle et/ou à des entretiens. Ces évaluations seront menées conjointement par les candidats et le personnel de Kardelen Boya. Par exemple, il pourra vous être demandé de passer un examen écrit ou de participer à un entretien à des fins d'évaluation. La collecte des données dans ce contexte est soumise au consentement du candidat, et la communication de ses données personnelles reste à sa discrétion. Il n'existe aucune obligation légale ou contractuelle d'aucune sorte.

B. Données personnelles susceptibles d'être obtenues auprès de tiers. Nous pouvons

vous contacter en publiant des annonces pour nos postes vacants sur des sites d'emploi, en fonction des paramètres de votre profil sur ces plateformes ou de votre adéquation au poste. Si vous postulez à un poste vacant via une application de recherche d'emploi, une plateforme numérique ou un service en ligne similaire, vos données personnelles peuvent être traitées par le prestataire de services concerné (partenaire commercial), et des données relatives à l'état de votre candidature auprès de Kardelen Boya peuvent également être collectées.

Vos données personnelles peuvent être partagées avec la partie qui vous recommande comme candidat à un poste spécifique ou Nous pouvons également recevoir des informations concernant votre admissibilité de la part d'un tiers.

Les données personnelles d'un candidat peuvent être générées par la Société ou, le cas échéant, par des tiers, au moyen de tests d'évaluation, d'enquêtes, d'entretiens ou d'une combinaison de ces méthodes. Le niveau d'accès du Partenaire commercial à vos données personnelles dépendra des termes de l'accord conclu entre vous et le Partenaire commercial, ainsi que des termes de l'accord conclu entre la Société et le Partenaire commercial.

C. Analyse des données personnelles exclusivement par le biais de systèmes automatisés

Par principe, l'entreprise n'utilise pas de processus décisionnels automatisés pour le recrutement. Même lorsque des outils d'évaluation, tels que des tests externes, sont utilisés, la participation et l'évaluation individuelles sont assurées à chaque étape.

C. Finalités et fondements juridiques du traitement de vos données

Kardelen Boya utilise les données personnelles aux fins de la gestion des processus de recrutement et de l'évaluation des candidats dans le cadre des postes vacants ;

1. Identifier les candidats potentiels pour les postes vacants ou à venir,
2. Évaluation de vos connaissances et compétences liées au poste à occuper et décision concernant l'embauche. donner,
3. Votre aptitude à occuper d'autres postes au sein de notre entreprise sera évaluée.
4. Vérification des données qui nous ont été fournies par vos références,
5. Vérification de votre casier judiciaire conformément aux dispositions de la législation en vigueur.
6. Afin de vous tenir informé(e) de l'avancement de votre processus de recrutement au sein de l'entreprise, vous recevrez des notifications par e-mail, SMS ou autres moyens.
7. Protéger nos intérêts légitimes et remplir nos obligations légales,
8. Si nous estimons que votre profil correspond à d'autres postes vacants au sein de notre entreprise, nous vous en informerons par e-mail, SMS ou autres moyens.
9. Vérification des données obtenues auprès de tiers vous concernant et des données que vous nous fournissez.

Si votre candidature est retenue, les données personnelles que vous avez fournies à notre entreprise lors du processus de recrutement seront traitées par nos soins pour la gestion de vos processus d'emploi, notamment la création de votre dossier personnel.

Si votre candidature n'est pas retenue, les données personnelles que vous avez fournies à notre entreprise lors du processus de recrutement seront conservées et traitées afin d'évaluer votre profil pour de futurs postes.

D. Base juridique

Vos données personnelles collectées lors des processus de recrutement et de communication sont traitées conformément aux fondements juridiques décrits ci-dessous :

Utilisation prévue	Base juridique	Catégories de données
Identifier les candidats potentiels pour les postes actuels ou futurs.	Les intérêts légitimes de l'entreprise	comprennent les données que vous fournissez et les données obtenues auprès de partenaires commerciaux et de tiers.
Évaluation de vos connaissances et compétences liées Et au poste à pourvoir et décision concernant votre embauche.	Actions préliminaires requises pour la signature d'un contrat de travail ou de service	Données que vous nous avez fournies et données obtenues auprès de partenaires commerciaux et de tiers.
Votre aptitude à occuper d'autres postes sera évaluée.	Consentement explicite du candidat	Soumis par vous données et données obtenues auprès de partenaires commerciaux et de tiers
Données fournies par vos références	Consentement explicite du candidat	Données relatives aux qualifications requises
vérification de votre dossier des antécédents criminels	dispositions législatives actuelles	Soumis par vous données et données obtenues auprès de partenaires commerciaux et de tiers
Vous serez informé(e) de l'avancement de votre processus de recrutement au sein de l'entreprise par e-mail, SMS ou autres moyens.	Actions préliminaires requises pour la signature d'un contrat de travail ou de service	Nom et prénom, Numéro, courriel Communication
nos intérêts Protection légitime et respect de nos obligations légales	Nos intérêts légitimes	Informations personnelles, notes prises concernant votre processus de candidature.
Si nous estimons que votre profil correspond à d'autres postes de notre vacants au sein entreprise, nous vous en informerons par e-mail, SMS ou autres moyens.	Consentement explicite du candidat	Nom et prénom, Numéro, courriel Communication
Enrichir les données que vous nous fournissez avec des données vous concernant obtenues auprès de tiers.	Nos intérêts légitimes et les dispositions législatives existantes	Soumis par vous données et données obtenues auprès de partenaires commerciaux et de tiers

E. Parties auxquelles vos données personnelles sont transférées

Vos données personnelles sont partagées uniquement avec la direction générale de l'entreprise, le responsable du département ou le service des ressources humaines concerné par votre embauche, ainsi qu'avec les prestataires de services auxquels nous faisons appel dans le cadre du processus de recrutement. Sauf obligation légale ou en vertu des dispositions de la présente politique de confidentialité, vos données personnelles ne seront communiquées à aucun tiers sans votre consentement explicite.

Afin de traiter et de gérer les données des candidatures et de faciliter la communication interne durant le processus de recrutement, les notes créées sur les candidats sont partagées avec notre personnel concerné.

Notre entreprise utilise les services des plateformes İŞKUR et kariyer.net pour gérer les candidatures de manière plus rapide et efficace. Pour obtenir des informations détaillées concernant le traitement de vos données personnelles par ces institutions et prestataires de services dans le cadre du processus de recrutement, ainsi que les mesures mises en œuvre pour garantir la confidentialité, l'accessibilité et l'intégrité de vos données personnelles, veuillez consulter :

- İŞKUR : <https://www.iskur.com/sayfa/kisisel-verilerin-korunmasi-ve-islenmesi-genel-bilgilendirme-48.html>
- Kariyer.net : <https://www.kariyer.net/veri-politikamiz/aday-uyelik-aydinlatma-texte>

F. Transfert de données à des tiers

Selon l'importance du poste pour lequel vous postulez, vos données personnelles pourront être transférées au siège social et à d'autres bureaux de la société aux fins décrites ci-dessus. Vous trouverez des informations sur les autres sociétés du groupe Kardelen Boya auxquelles vos données personnelles pourraient être transférées conformément à la présente politique de confidentialité dans le cadre du processus de candidature à l'adresse suivante : <http://www.kardelenboya.com.tr/> Vous pouvez y accéder à cette adresse. Les mesures nécessaires seront prises conformément à l'article 9 de la loi n° 6698 concernant les transferts de données susmentionnés.

G. Durée de conservation des données personnelles

Les données personnelles relatives aux candidatures non retenues seront conservées pendant un an afin de répondre à d'éventuelles questions si le candidat refuse de donner son consentement à l'entreprise, ou comme preuve en cas de litige. Passé ce délai, elles seront définitivement supprimées ou anonymisées. En cas d'anonymisation, vos données personnelles seront conservées uniquement sous forme de métadonnées à des fins statistiques, après suppression des informations permettant de vous identifier directement (par exemple, la répartition par sexe des candidatures pour un poste, le nombre de candidatures pour chaque période, etc.).

Avec votre consentement, les données personnelles recueillies lors de votre candidature pourront être conservées par l'entreprise pendant une durée de 3 ans afin d'évaluer votre candidature pour d'autres postes. Si nous jugeons nécessaire de conserver vos données au-delà de cette période, nous vous recontacterons. Nous vous contacterons.

Si votre candidature est acceptée et que vous acceptez le contrat de travail que nous vous proposons, vos données personnelles collectées lors du processus de candidature seront utilisées pendant au moins toute la durée de votre emploi au sein de notre entreprise.

Vos données seront conservées pendant toute la durée de votre emploi. Toutefois, vous pouvez demander la suppression des données relatives à votre candidature en envoyant un courriel à kvkk@kardelenboya.com.tr Vous pouvez l'envoyer à cette adresse.

H. Vos droits en tant que personne concernée

a. Droit à l'information : Vous avez le droit de savoir si votre société traite vos données personnelles et, le cas échéant, de demander des informations sur les types de données traitées, ainsi que sur la finalité du traitement de vos données personnelles et sur la pertinence de leur utilisation à cette fin.

b. Droit de rectification : Vous pouvez demander la rectification immédiate de toute donnée inexacte vous concernant traitée par notre société. Compte tenu de la finalité du traitement des données, vous pouvez également demander que toute donnée incomplète soit complétée.

c. Le droit de s'opposer aux conséquences négatives découlant du traitement des données personnelles par des systèmes automatisés.

c. Droit à l'effacement (droit à l'oubli) : Vous pouvez demander la suppression immédiate de vos données personnelles collectées dans les conditions prévues à l'article 7 de la loi sur la protection des données personnelles si : les données ne sont plus nécessaires aux fins pour lesquelles elles ont été collectées ou traitées ; vous retirez votre consentement sur lequel repose le traitement et il n'existe pas d'autre fondement juridique à ce traitement ; vous vous opposez au traitement et il n'existe aucun motif légitime impérieux justifiant le traitement tel que prévu par la législation ; les données personnelles ont fait l'objet d'un traitement illicite ; ou la suppression des données personnelles est nécessaire au respect d'une obligation légale à laquelle notre société est soumise.

d. Droit de demander la limitation du traitement des données

Vous pouvez demander à notre société de limiter le traitement de vos données personnelles si l'une des conditions suivantes est remplie :

(1) Si la personne concernée conteste l'exactitude des données à caractère personnel, pendant une période de temps au cours de laquelle l'exactitude des données à caractère personnel est confirmée ;

(2) l'activité de traitement est illicite et la personne concernée s'oppose à la suppression des données à caractère personnel et demande plutôt que l'utilisation des données soit limitée ;

(2) Notre société n'a plus besoin de données personnelles à des fins de traitement, mais le propriétaire des données a besoin de ces données aux fins de faire valoir, d'exercer ou de défendre des droits légaux ;

(4) Jusqu'à ce qu'il soit confirmé si les motifs légitimes de notre société l'emportent sur les motifs légitimes du propriétaire des données, ce dernier peut s'opposer à l'activité de traitement conformément à l'article 11 de la KVKK.

e. Le droit à la portabilité des données

Vous avez le droit d'accéder aux données personnelles que nous collectons et traitons vous concernant, dans un format structuré, actualisé et lisible par machine. Vous pouvez également demander le transfert de ces données à un autre responsable du traitement sans aucune entrave, ou, si cela est techniquement possible, demander que ce transfert soit effectué directement par nos soins. Le transfert sera effectué si le traitement des données est réalisé avec votre consentement ou conformément à un contrat et s'il est effectué par des procédés automatisés. Toutefois, cette règle ne s'applique pas uniquement aux données conservées sur support papier.

f. Droit de rétractation après consentement

Vous pouvez retirer votre consentement à tout moment si le traitement des données a été effectué exclusivement avec votre consentement. Toutefois, dans ce cas, la légitimité des traitements effectués jusqu'au retrait de votre consentement n'en sera pas remise en cause.

g. Droit de déposer une plainte

Si vous souhaitez déposer une plainte ou si vous estimez que notre société n'a pas traité correctement vos demandes concernant vos données personnelles, vous pouvez saisir l'Autorité de protection des données personnelles (APD), instituée en vertu de la loi n° 6698 relative à la protection des données personnelles. Pour plus d'informations sur l'exercice de votre droit de porter plainte, veuillez cliquer sur le lien suivant : <https://www.kvkk.gov.tr/lcerik/2063/Sikayet-Hakki>

Conformément à l'article 11 de la loi sur la protection des données personnelles, vous pouvez soumettre vos demandes concernant le sujet en envoyant un courriel à l'adresse électronique enregistrée (KEP) « kvkk@kardelenboya.com.tr », en utilisant une signature électronique sécurisée, une signature mobile ou l'adresse électronique que vous nous avez communiquée et qui est enregistrée dans nos systèmes, ou en soumettant une demande écrite à l'adresse « Alıcı Osb. Mah. 2036 Cad. No:7 Sincan/Ankara, Turquie », ou en visitant le site Web <http://www.kardelenboya.com.tr/> Si vous nous soumettez votre demande selon les modalités indiquées dans le formulaire de demande d'accès aux données disponible à l'adresse [adresse], votre demande sera évaluée et traitée dans les meilleurs délais, et au plus tard sous 30 (trente) jours. En règle générale, aucune somme n'est exigée pour le traitement des demandes. Toutefois, si ce traitement engendre des coûts supplémentaires pour l'entreprise, des frais pourront être appliqués conformément au Communiqué relatif aux procédures et principes concernant les demandes d'accès aux données.

L'entreprise peut demander des informations au demandeur afin de déterminer s'il est la personne concernée par les données et peut lui poser des questions concernant sa demande afin de clarifier les points mentionnés dans celle-ci.

Pour exercer vos droits mentionnés ci-dessus, veuillez soumettre votre demande via le formulaire de demande d'accès aux données, en incluant les informations nécessaires pour prouver votre identité et une déclaration concernant le droit que vous souhaitez exercer, en précisant à quel droit votre demande se rapporte. Cela nous permettra de traiter votre demande plus rapidement et plus efficacement.