



СОИСКАТЕЛЬ НА РАБОТУ

Персональные данные, относящиеся к кандидатам.

ЗАЩИТА ДАННЫХ

ИНФОРМАЦИОННЫЙ ТЕКСТ

Документ №	KVKK_A1 ВЕРСИЯ 1.00
Дата пересмотра	-
Дата публикации	27.05.2024
Страница	8

Компания KARDELEN PAINT AND CHEMICAL INDUSTRY TRADE LIMITED

ПРИМЕНИМО К КАНДИДАТАМ, ПОДАЮЩИМ ЗАЯВКУ НА ДАННУЮ ДОЛЖНОСТЬ. ИНФОРМАЦИЯ О ЗАЩИТЕ ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ (ТЕКСТ)

Настоящее уведомление о конфиденциальности предоставлено компанией Kardelen Paint and Chemical Industry Trade Limited. Настоящий документ подготовлен компанией «Kardelen Boya» (далее именуемой «Kardelen Boya» или «Компания») в рамках «Рамочной политики Kardelen Boya по защите персональных данных и информации».

Цель данного информационного текста — ознакомить кандидатов, претендующих на работу в компанию, с их квалификацией. Цель состоит в обеспечении законной и прозрачной обработки персональных данных.

Настоящий документ подготовлен для информирования лиц о том, какие персональные данные собираются в связи с заявлениями о приеме на работу, почему собранные данные обрабатываются («Цель»), правовых основаниях для обработки («Правовое основание»), с кем они передаются, как долго хранятся, а также о правах и обязанностях соискателей в отношении их персональных данных.

Контактные данные и идентификационные данные контролера данных:

Контроллер данных Компания Kardelen Paint and Chemical Industry Trade Limited [®]

Регистрационный номер торговой компании : 110506

Адрес Alci OSB Mah. 2036 Кад. No:7 Синкан/Анкара, Турция

Номер телефона : (+90) 312 398 11 33

Электронная почта kvkk@kardelenboya.com.tr

Веб-сайт : <http://www.kardelenboya.com.tr/>

Сотрудник по вопросам защиты данных: kvkk@kardelenboya.com.tr

Согласно Закону № 6698 о защите персональных данных, персональными данными считается любая информация, относящаяся к идентифицированному или поддающемуся идентификации физическому лицу. Соответственно, ваше имя, адрес, номер телефона, идентификационный номер и дата рождения, а также данные о вашей карьере, которые могут обоснованно идентифицировать вас, относятся к этой категории.

А. Персональные данные, собранные непосредственно у кандидатов.

Настоящее уведомление о конфиденциальности распространяется на все персональные данные, собираемые компанией Kardelen Boya в отношении кандидатов в рамках процессов подбора персонала. Эти данные включают, помимо прочего, следующие категории данных:

1. Ваши личные данные (имя и фамилия), контактная информация и статус номинации.

2. Информация, содержащаяся в вашем резюме, такая как история трудовой деятельности, образование, навыки и компетенции, личные интересы, владение иностранными языками и результаты заполненных анкет.

3. Оценка и информация о трудовом стаже, занимаемой должности, а также о наличии ограничений на поездки или опасений, связанных со сменой адреса проживания в связи с предлагаемой должностью.

4. Имена и контактная информация лиц, которые будут указаны в качестве рекомендателей. (Заявитель несет ответственность за предоставление компании информации о лицах, которые будут указаны в качестве рекомендателей, в соответствии с законом.)

5. Информация о заработной плате за прошлые и текущие периоды, а также информация о заработной плате и других видах компенсации, которые кандидат ожидает получить от компании.

6. В дополнение к вышеперечисленным пунктам, сотрудники компании Kardelen Boya, ответственные за управление процессом найма, составляют оценочные листы с целью управления процессом подачи заявок и поддержания связи на протяжении всего процесса найма.

В процессе отбора кандидатов могут быть предложены оценочные тесты, анкеты для оценки профессиональных личностных качеств и/или собеседования. Оценка будет проводиться с участием как потенциальных сотрудников, так и персонала компании Kardelen Boya. Например, вас могут попросить сдать письменный экзамен или пройти собеседование в целях оценки. Сбор данных в этом контексте осуществляется с согласия кандидата, и предоставление персональных данных остается на его усмотрение.

Никаких юридических или договорных обязательств не возникает.

V. Персональные данные, которые могут быть получены от третьих лиц. Мы можем

связаться с вами, разместив объявления о наших вакансиях на сайтах по поиску работы, основываясь на настройках вашего профиля на этих платформах или на вашей пригодности для данной вакансии. Если вы подаете заявку на вакансию через приложение для поиска работы, цифровую платформу или аналогичный онлайн-сервис, ваши персональные данные могут обрабатываться соответствующим поставщиком услуг (деловым партнером), а также могут собираться данные о статусе вашей заявки в Kardelen Boya.

Ваши персональные данные могут быть переданы стороне, рекомендующей вас в качестве кандидата на конкретную должность, или Мы также можем получать информацию о вашем праве на участие в программе от третьей стороны.

Персональные данные кандидата могут быть получены Компанией или, в соответствующих случаях, третьими лицами посредством измерительных и оценочных тестов, опросов, интервью или их комбинации. Степень доступа Делового Партнера к вашим персональным данным будет зависеть от условий соглашения между вами и Деловым Партнером, а также от условий соглашения между Компанией и Деловым Партнером.

C. Анализ персональных данных исключительно с помощью автоматизированных систем.

В принципе, компания не использует автоматизированные процессы принятия решений при рассмотрении заявок на вакансии. Даже при использовании инструментов оценки, таких как тесты, предоставляемые сторонними организациями, на каждом этапе происходит индивидуальное участие и оценка.

С. Цели и правовые основания обработки ваших данных

Компания Kardelen Boya использует персональные данные для управления процессами подбора персонала и оценки кандидатов в контексте открытых вакансий;

1. Выявление потенциальных кандидатов на открытые или будущие вакансии.
2. Оценка ваших знаний и навыков, необходимых для выполнения работы, и принятие решения о найме. дарение,
3. Ваша пригодность для других должностей в нашей компании будет оценена.

4. Проверка предоставленных нам данных через ваши контактные лица.
5. Проверка вашей судимости в соответствии с положениями действующего законодательства.
6. Чтобы держать вас в курсе хода процесса вашего трудоустройства в компании, вы будете получать уведомления по электронной почте, SMS или другими способами.
7. Защита наших законных интересов и выполнение наших юридических обязательств.
8. Если мы определим, что вы можете подойти для других открытых вакансий в нашей компании, мы сообщим вам об этих вакансиях по электронной почте, SMS или другими способами.

9. Проверка данных, полученных от третьих лиц, касающихся вас и данных, которые вы предоставляете нам.

В случае успешного рассмотрения вашей кандидатуры, предоставленные вами персональные данные в процессе отбора будут обработаны нами для управления вашими трудовыми процессами, такими как создание вашего личного дела.

Если ваша заявка на работу будет отклонена, предоставленные вами персональные данные в процессе отбора будут сохранены и обработаны с целью оценки вашего профиля для будущих вакансий.



D. Правовая основа

Ваши персональные данные, собранные в процессе найма и коммуникации, обрабатываются в соответствии с правовыми основаниями, описанными ниже:

Назначение	Правовая основа	Категории данных
Выявление потенциальных кандидатов на текущие или будущие должности.	Законные интересы компании	включают в себя предоставленные вами данные, а также данные, полученные от деловых партнеров и третьих лиц.
Оценка ваших знаний и навыков, и необходимых для выполнения работы, и принятие решения о вашем приеме на работу.	Предварительные действия, необходимые для подписания трудового или сервисного договора.	Данные, предоставленные вами, а также данные, полученные от деловых партнеров и третьих лиц.
Ваша пригодность для других должностей будет оценена.	Явное согласие кандидата	Прислано вами данные и данные, полученные от деловых партнеров и третьих лиц
Данные, предоставленные нам через ваши рекомендации.	Явное согласие кандидата	Данные о требуемой квалификации
проверка ваша запись наличия судимости	действующие положения законодательство	Прислано вами данные и данные, полученные от деловых партнеров и третьих лиц
О ходе процесса вашего трудоустройства в компании вы будете получать информацию по электронной почте, SMS или другими способами.	Предварительные действия, необходимые для подписания трудового или сервисного договора.	Имя и фамилия, Коммуникация Номер телефона, адрес электронной почты
наши интересы Законная защита и выполнение наших юридических обязательств	Наши законные интересы	Персональная информация, заметки, сделанные в процессе подачи вами заявления о приеме на работу.
Если мы сочтем вас подходящим кандидатом на другие открытые вакансии в нашей компании, мы сообщим вам об этих вакансиях по электронной почте, SMS или другими способами.	Явное согласие кандидата	Имя и фамилия, Коммуникация Номер телефона, адрес электронной почты
Обогащение предоставленных вами данных информацией о вас, полученной от третьих лиц.	Наши законные интересы и действующие положения законодательство	Прислано вами данные и данные, полученные от деловых партнеров и третьих лиц

Е. Стороны, которым передаются ваши персональные данные

Ваши персональные данные передаются только высшему руководству компании, руководителю соответствующего отдела или отделу кадров, где вы предположительно будете работать, а также третьим сторонам, чьи услуги мы используем в процессе подбора персонала. За исключением случаев, предусмотренных законом или положениями, указанными в настоящем Уведомлении о конфиденциальности, ваши персональные данные не будут передаваться третьим лицам без вашего явного согласия.

В целях обработки и управления данными о кандидатах, а также для облегчения внутренней коммуникации в процессе подбора персонала, информация о кандидатах передается соответствующим сотрудникам.

Наша компания использует сервисы платформ İŞKUR и kariyer.net для более быстрой и эффективной обработки заявок на вакансии. Подробную информацию об обработке ваших персональных данных этими организациями и поставщиками услуг в рамках процесса подбора персонала, а также о применимых мерах по обеспечению конфиденциальности, доступности и целостности ваших персональных данных вы найдете здесь:

• ИСКУР: <https://www.iskur.com/sayfa/kisisel-verilerin-korunmasi-ve-islenmesi-genel-bil-bilgilendirme-48.html>.

• Kariyer.net: <https://www.kariyer.net/veri-politikamiz/aday-uyelik-aydinlatma-text>

Ф. Передача данных третьим лицам

В зависимости от важности должности, на которую вы претендуете, ваши персональные данные могут быть переданы в головной офис компании и другие подразделения для целей, описанных выше. Информацию о других компаниях группы Kardelen Boya, которым ваши персональные данные могут быть переданы в соответствии с настоящим Уведомлением о конфиденциальности в рамках процесса подачи заявки на должность, можно найти [на сайте http://www.kardelenboya.com.tr/](http://www.kardelenboya.com.tr/) Вы можете получить к нему доступ по этому адресу. В соответствии со статьей 9 Закона № 6698 будут приняты необходимые меры в отношении вышеупомянутой передачи данных.

Г. Как долго будут храниться персональные данные

Персональные данные кандидатов, не прошедших отбор, будут храниться в течение одного года для ответа на вопросы, которые могут быть заданы нам в случае отказа кандидата дать свое согласие компании, или для использования в качестве доказательства в спорах, после чего они будут безвозвратно удалены или анонимизированы. В случае анонимизации ваши персональные данные будут храниться только в виде метаданных для статистических целей после удаления информации, непосредственно идентифицирующей вас (например, распределение кандидатов по полу среди претендентов на должность, количество заявок за каждый период и т. д.).

С вашего согласия персональные данные, собранные в процессе подачи заявки, могут храниться компанией в течение 3 лет с целью оценки вашей кандидатуры на другие должности. Если мы сочтем необходимым сохранить ваши данные по истечении этого срока, мы свяжемся с вами повторно.

Мы свяжемся с вами.

Если ваша заявка на работу будет принята и вы согласитесь с предложенным нам трудовым договором, ваши персональные данные, собранные в процессе подачи заявки на работу, будут использоваться как минимум в течение всего периода вашей работы в нашей компании.

Ваши данные будут храниться в течение всего периода вашей работы. Однако вы можете запросить удаление данных вашей заявки на работу, отправив электронное письмо по адресу po.adpecy.kvkk@kardelenboya.com.tr Вы можете отправить его по этому адресу.

Н. Ваши права как субъекта персональных данных

- а. Право на информацию: Вы имеете право узнать, обрабатываются ли ваши персональные данные нашей компанией, и если да, то запросить информацию о типах обрабатываемых данных, а также о цели обработки ваших персональных данных и о том, используются ли они надлежащим образом для этой цели.
- б. Право на исправление: Вы можете запросить немедленное исправление любых неточных данных, обрабатываемых нашей компанией в отношении вас. С учетом цели обработки данных вы также можете запросить дополнение любых неполных данных.
- в. Право возражать против неблагоприятных последствий, возникающих в результате обработки персональных данных с помощью автоматизированных систем.
- с. Право на удаление (право быть забытым): Вы можете потребовать немедленного удаления собранных персональных данных в соответствии с условиями, изложенными в статье 7 Закона о защите персональных данных, если: данные больше не нужны для целей, для которых они были собраны или обработаны; вы отзываете свое согласие, на основании которого осуществляется обработка, и нет иного законного основания для обработки; вы возражаете против обработки, и нет веских законных оснований для обработки, предусмотренных законодательством; персональные данные были обработаны незаконно; или удаление персональных данных необходимо для соблюдения юридического обязательства, которому подчиняется наша Компания.
- д. Право запросить ограничение обработки данных
- Вы можете потребовать от нашей компании ограничить обработку ваших персональных данных, если выполняется любое из следующих условий:
- (1) Если субъект данных возражает против точности персональных данных, то в течение периода времени, в течение которого точность персональных данных будет подтверждена;
 - (2) деятельность по обработке данных является незаконной, и субъект данных возражает против удаления персональных данных и вместо этого просит ограничить использование данных;
 - (2) Нашей компании больше не нужны персональные данные для целей их обработки, но владельцу данных такие данные необходимы для целей предъявления, обеспечения исполнения или защиты юридических претензий;
 - (4) До подтверждения того, что законные основания нашей компании перевешивают законные основания владельца данных, владелец данных может возражать против обработки данных в соответствии со статьей 11 КВКК.
- е. Право на переносимость данных

Вы имеете право доступа к собираемым и обрабатываемым нами вашим персональным данным в структурированном, актуальном и машиночитаемом формате. Вы также можете запросить передачу таких данных другому контроллеру данных без каких-либо препятствий или, если это технически возможно, запросить передачу непосредственно нами. Передача будет осуществлена, если обработка данных производится с вашего согласия или в соответствии с договором и осуществляется с использованием автоматизированных методов. Однако это правило применяется не только к данным, хранящимся в бумажном виде.

f. Право на отказ от согласия после его предоставления

Вы всегда можете отозвать свое согласие, если обработка данных осуществлялась исключительно с вашего согласия. Однако в этом случае законность обработки данных, проведенной до момента отзыва вашего согласия, не будет нарушена.

g. Право подать жалобу

Если вы хотите подать жалобу или считаете, что наша компания ненадлежащим образом обработала ваши запросы, касающиеся ваших персональных данных, вы можете обратиться в Совет по защите персональных данных, созданный в соответствии с Законом № 6698 о защите персональных данных. Для получения подробной информации о порядке подачи жалобы, пожалуйста, перейдите по следующей ссылке: <https://www.kvkk.gov.tr/Icerik/2063/Sikayet-Hakki>

В соответствии со статьей 11 Закона о защите персональных данных, вы можете направлять свои запросы по данному вопросу, отправив электронное письмо на зарегистрированный адрес электронной почты (KEP) «kvkk@kardelenboya.com.tr», используя защищенную электронную подпись, мобильную подпись или адрес электронной почты, который вы предоставили нам и который зарегистрирован в наших системах, либо отправив письменное заявление по адресу «Ak-Ösb Mah. 2036 Cad. No:7 Şişli/Beşiktaş, Turkey», либо посетив веб-сайт <http://www.kardelenboya.com.tr/> Если вы подадите нам свои заявления, используя методы, указанные в форме заявления субъекта данных, расположенной по адресу [адрес], ваши заявления будут рассмотрены и окончательно утверждены в кратчайшие сроки, но не позднее 30 (тридцати) дней. Хотя плата за запросы, как правило, не взимается, если процесс потребует дополнительных затрат для Компании, может быть взимается плата в соответствии с Коммюнике о процедурах и принципах, касающихся заявлений контролеров данных.

Компания может запросить у заявителя информацию, чтобы определить, является ли он субъектом персональных данных, и может задать субъекту персональных данных вопросы, касающиеся его заявления, для уточнения пунктов, указанных в заявлении.

Для осуществления указанных выше прав, пожалуйста, отправьте свой запрос через форму заявления субъекта персональных данных, указав необходимую информацию для подтверждения вашей личности и заявление о праве, которое вы хотите реализовать, с указанием того, к какому праву относится ваш запрос. Это позволит нам обработать ваш запрос быстрее и эффективнее.